

## Strategie náboru a výběru zaměstnanců Historického ústavu AV ČR, v. v. i.

Cílem náboru a výběru zaměstnanců<sup>1</sup> Historického ústavu AV ČR, v. v. i. (dále HÚ) je získávat kvalifikované, talentované a motivované zaměstnance, kteří budou naplňovat poslání instituce a přispívat k jejímu dlouhodobému rozvoji. Tento dokument definuje základní hodnoty a principy uplatňované při náboru a výběru zaměstnanců HÚ, a to na všechny typy pracovních pozic (vědecké i nevědecké). Navazující interní metodický postup upravuje a standardizuje kroky v jednotlivých fázích tohoto procesu.

Při náboru a výběru zaměstnanců se HÚ zavazuje k důslednému uplatňování zásad rovného přístupu ke všem uchazečům, objektivitě a dodržování právních norem. Současně deklaruje úsilí o vytváření takových pracovních podmínek a prostředí, které bude u zaměstnanců podporovat jejich pracovní výkon, rozvoj kvalifikace, kompetencí a motivace. Vedení výběrových řízení a realizace náboru zaměstnanců probíhá v souladu s podmínkami stanovenými v (=> odkaz [https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/brochures/kina21620b1c\\_cs.pdf](https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/brochures/kina21620b1c_cs.pdf)) Evropské chartě výzkumných pracovníků a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

### Principy náboru a výběru zaměstnanců

Při náboru a výběru nových zaměstnanců HÚ postupuje v souladu s principy (=> odkaz [https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/policy\\_library/otm-r-finaldoc\\_0.pdf](https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/policy_library/otm-r-finaldoc_0.pdf)) OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers):

- **Otevřenost**

Výběrová zřízení jsou zveřejňována na webových stránkách HÚ, na kariérních stránkách AV ČR a zároveň dále externě způsobem vhodným pro konkrétní pracovní nabídku. Od samého počátku výběrového procesu je uplatňován princip rovných příležitostí, aniž by se však upřednostnil před kritériem kvality a schopností.

- **Transparentnost**

Uchazeči jsou předem informováni o kritériích výběru, průběhu výběrového řízení a jeho konečném výsledku. Součástí této komunikace je také poskytnutí zpětné vazby.

---

<sup>1</sup> Z důvodu lepší srozumitelnosti je v textu uváděno tzv. generické maskulinum, vždy jsou však míněni nejen muži, ale i ženy.

- **Měřitelné výsledky**

Při posuzování kandidátů se zohledňuje celková praxe a prokazatelné výsledky získané během celé profesní dráhy. Je uplatňována širší škála hodnotících kritérií, která zahrnují nejen odborné kvalifikace, ale také samotný potenciál uchazečů. Všeobecně vítána je zkušenost s mobilitou, jež je vnímána jako hodnotný příspěvek profesního rozvoje, a to kdykoli v průběhu kariéry.

**HÚ dbá na to, aby veškeré postupy byly otevřené, účinné, transparentní a adekvátní k typu zveřejňovaných pracovních pozic.**

### **Postupy při náboru a výběru zaměstnanců**

- Informace o obsazovaných pozicích jsou k dispozici na internetových stránkách HÚ, sociálních sítích HÚ, kariérních stránkách AV ČR a v případě relevance i na dalších webových platformách.
- Text inzerce obsahuje popis pracovní pozice a požadavky pro její obsazení, jež jsou stanovovány přiměřeně tak, aby vystihovaly minimální požadovanou kvalifikaci a nebyly diskriminační. Inzerce dále obsahuje přehled zaměstnaneckých výhod a benefitů a instrukce k podání přihlášky včetně termínu uzávěrky.
- Výběrová řízení jsou otevřena jak interním (stávajícím zaměstnancům), tak externím uchazečům. HÚ podporuje zaměstnávání kandidátů ze zahraničí a zaměstnávání znevýhodněných skupin.
- HÚ deklaruje úsilí o vytváření diverzifikovaného a inkluzivního prostředí. V průběhu celého výběrového procesu i během pracovního poměru je zcela nepřipustná přímá i nepřímá diskriminace z důvodu pohlaví, věku, sexuální orientace, zdravotního či rodinného stavu, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, náboženství či víry, majetku, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách a politických hnutích, v odborových organizacích či organizacích zaměstnavatelů.
- HÚ podporuje částečné úvazky, práci z domova a umožňuje časovou flexibilitu při plnění pracovních povinností.
- Proces sestavování výběrových komisí jmenovaných ředitelem/ředitelkou instituce je definován v metodickém postupu, kde jsou blíže popsána podstatná kritéria pro jejich sestavení.
- V průběhu výběrového řízení jsou posuzovány především odborné kvality a vědecká způsobilost uchazečů, a to na základě objektivních, spravedlivých a relevantních kritérií.

- HÚ usiluje o snížení administrativní zátěže uchazečů a pro výběrové řízení vyžaduje pouze nejnnutnější dokumenty v elektronické podobě.
- HÚ informuje všechny uchazeče o výsledku výběrového řízení a poskytuje zpětnou vazbu těm, kteří se účastnili výběrových pohovorů.
- Komunikace s kandidáty v průběhu výběrových řízení je uchovávána po nezbytně nutnou dobu v písemné i elektronické podobě. S materiály je dále nakládáno v souladu s platnými právními předpisy.
- Případnými námitkami vůči průběhu či výsledku výběrového řízení se zabývá vedení HÚ v součinnosti s vedoucí(m) výběrové komise v zákonem stanovené lhůtě 30 dnů, popř. Etická komise HÚ, bude-li v dané věci oslovena ředitelem/ředitelkou HÚ.

HÚ se profiluje jako stabilní instituce přinášející svým zaměstnancům co nejuvhodnější podmínky pro profesní uplatnění a rozvoj. Snaží se dostatečně porozumět motivaci svých zaměstnanců a vhodně s ní pracovat, umožňovat sladování pracovního a soukromého života a podporovat své zaměstnance v úspěchu na jejich profesní cestě.

Tento strategický dokument shrnuje nejdůležitější principy a postupy pro nábor a výběr zaměstnanců HÚ. Definuje základní hodnoty, kterými jsou zejména transparentnost výběrového řízení a rovné zacházení se všemi kandidáty. Navazující interní metodický postup popisuje konkrétní kroky pro plánování, vyhledávání, výběr a přijímání nových pracovníků do organizace.

HÚ se zavazuje postupovat v souladu s touto strategií a návaznými metodickými postupy.

Tyto dokumenty jsou pravidelně revidovány tak, aby jejich obsah reflektoval aktuální a žádoucí stav v instituci a platnou legislativu.

Tento dokument nabývá platnosti a účinnosti dne 19. 12. 2023.

V Praze dne 19. 12. 2023

prof. PhDr. Martin Holý, Ph.D., v. r.  
ředitel Historického ústavu AV ČR, v. v. i.